**Новшества в заполнении и представлении**

**форм ПУ-2 и ПУ-3** **с 01.01.2024**

**С 01.01.2024 вводится новый порядок назначения пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам** (подп. 1.2 п. 1, п. 2 Пост. N 945):

- **среднедневной заработок** для исчисления работникам пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам **будет рассчитываться территориальным органом ФСЗН** по запросу плательщиков;

- **пособия работникам будут назначаться по основному месту работы** с учетом заработка по месту работы на условиях внутреннего или внешнего совместительства (исключение составляют работающие в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет по основному (по другой должности служащего (профессии рабочего)) или другому месту работы на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы рабочего времени)).

**Обязательно.** На лицевом счете работника должна быть информация о месте работы: основное или по совместительству. По работникам, у которых дата начала случая временной нетрудоспособности, беременности и родов наступила начиная с 01.01.2024 и у которых в форме ПУ-2 не указан «код работы по совместительству», представляется форма ПУ-2 (заполнен раздел 2 за 3-ий квартал 2019г.)

|  |  |
| --- | --- |
| Правила заполнения | |
| Подраздел 2.1 | - код должности (профессии);  - наименование должности (профессии);  - наименование структурного подразделения;  - код работы по совместительству: 0 - основное место работы,  1 - внешнее совместительство, 2 - внутреннее совместительство |
| Подраздел 2.2 | В графе "Дата приема" указать 01.07.2019.  В графах "Дата приказа", "Номер приказа" - указать дату и номер  приказа, на основании которого работник работает у работодателя  в определенной должности (профессии), в определенном структурном подразделении, по определенному коду работы по совместительству.  В графе "Код вида трудового договора" указать код согласно  Прил.8 к Инструкции о заполнении ДПУ |

**С 01.01.2024 будет применяться новая** **форма ПУ-3** (подп. 1.1 Постановления N 945). В ней дополнительно введены новые графы, в которых будут отражаться:

- выплаты, в отношении которых по результатам проверок и иных контрольных мероприятий выявлены умышленные неначисление и неуплата обязательных страховых взносов в бюджет ФСЗН (так называемые выплаты "в конвертах");

- выплаты, начисленные при целодневных (целосменных) простоях не по вине работника;

- выплаты, начисленные за дни отпуска с частичным сохранением заработной платы, предоставляемые по инициативе нанимателя;

- удержания из выплат, начисленных осужденному к исправительным работам, в размере, установленном приговором суда.

Выплаты за счет средств государственного социального страхования разделены по отдельным графам:

- выплаты пособий по временной нетрудоспособности;

- выплаты по беременности и родам;

- оплата дополнительного свободного от работы дня.

**Для отражения указанных периодов введены новые коды вида деятельности при заполнении раздела 2 формы ПУ-3:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Код вида деятельности** | **Наименование** | **Требования** |
| ПОСОБИЕ0 | Период временной нетрудоспо-собности без выплаты пособия | Не может пересекаться с кодом вида деяте-льности "ПОСОБИЕ" и "ВЗНОСЫВРЕМ" |
| ПРОСТОИ | Период целодневных (целосменных) простоев не по вине работника | Может пересекаться только с кодами видов деятельности "ВЗНОСЫ ВРЕМ", "ДПОСОБ50", "ДПОСОБ100" |
| ОТПИН | Период отпуска с частичным сохранением заработной платы, предоставляемого по инициативе нанимателя | Может пересекаться только с кодами видов деятельности "ВЗНОСЫВРЕМ", "СТРАХСЛУЧ", "ДПОСОБ50", "ДПОСОБ100" |
| ОТПИН0 | Период отпуска без сохранения заработной платы, предоставляе- мого по инициативе нанимателя | Может пересекаться только с кодами видов деятельности "ДПОСОБ50", "ДПОСОБ100", "ПРЕМИЯ" |
| ПОСОБУХОД | Период временной нетрудоспособности по уходу за ребенком с выплатой пособия | Может пересекаться только с кодами видов деятельности "ДПОСОБ50", "ДПОСОБ100", "ПРЕМИЯ" |
| ПОСОБУХОД0 | Период временной нетрудоспособности по уходу за ребенком без выплаты пособия | Может пересекаться только с кодами видов деятельности "ДПОСОБ50", "ДПОСОБ100", "ПРЕМИЯ" |
| ПОСОББИР0 | Период беременности и родов без выплаты пособия | Не может пересекаться с периодами по кодам видов деятельности "ПОСОБИЕ", "ПОСОББИР", "ПОСОБДЕНЬ", "ВЗНОСЫВРЕМ" |
| ПОСОББИР | Период беременности и родов с выплатой пособия | Не может пересекаться с периодами по кодам видов деятельности "ПОСОБИЕ", "ПОСОББИР0", "ПОСОБДЕНЬ" |
| ПОСОБДЕНЬ | Оплата дополнительного свобод- ного от работы дня матери (маче- хе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инва- лида в возрасте до восемнадцати лет, за счет средств государствен- ного социального страхования | Не может пересекаться с периодами по кодам видов деятельности "ПОСОБИЕ", "ПОСОББИР", "ПОСОББИР0", "ВЗНОСЫВРЕМ" |

**Форма ПУ-3 «Индивидуальные сведения» за 2023г. подается в новом формате** (*с учетом новых кодов вида деятельности и требований по их заполнению*). ***Сведения за 2022 г. по новой форме*** надо будет представлять только по работникам, у которых дата начала случая временной нетрудоспособности, беременности и родов приходится на первое полугодие 2024 г., при условии, если по ним с 01.07.2022 имелись случаи:

- целодневных (целосменных) простоев не по вине работника;

- отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемого по инициативе нанимателя;

- выплат, в отношении которых по результатам проверок и иных контрольных мероприятий выявлены умышленные неначисление и неуплата обязательных страховых взносов в бюджет фонда;

- удержаний из выплат, начисленных осужденному к исправительным работам, в размере, установленном приговором суда (п. 8 Положения N 10).

О необходимости подать такие сведения за 2022г. сообщит ФСЗН.





