

**О нововведениях Декрета Президента Республики Беларусь
от 23 ноября 2017 г. № 7 «О развитии предпринимательства»**

Р А З Ъ Я С Н Е Н И Е

**Министерства труда и социальной защиты
Республики Беларусь и
Министерства внутренних дел
Республики Беларусь
отдельных положений Декрета № 7**

О приеме на работу иностранных граждан, являющихся победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов, отмеченных наградами в сфере их профессиональной деятельности

Подпунктом 5.7 пункта 5 Декрета № 7 устанавливается новая категория иностранных граждан, на которую не распространяется действие Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции».

В частности, изменения коснулись иностранцев, не имеющих разрешение на постоянное проживание в Республике Беларусь, которые являются победителями (лауреатами) национальных (международных) конкурсов, отмеченных наградами в сфере их профессиональной деятельности.

Так, с 26 февраля 2018 г. при заключении с такими лицами трудовых договоров (контрактов) в отношении их нанимателю не требуется получать:

- специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь – в управлении по гражданству и миграции ГУВД Минского горисполкома либо УВД облисполкомов;**
- разрешение на привлечение в Республику Беларусь иностранной рабочей силы – в Департаменте по гражданству и миграции МВД.**

О соблюдении требований законодательства в части обеспечения здоровых и безопасных условий труда

Требования законодательства в части обеспечения здоровых и безопасных условий труда, направленных на сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности, после принятия Декрета № 7 не изменились.

В данной части уточняется, что субъекты хозяйствования, помимо соблюдения в процессе осуществления экономической деятельности общих требований пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологических требований, требований в области охраны окружающей среды, требований в области ветеринарии к содержанию и эксплуатации капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений и иных объектов, должны обеспечивать работникам нормальные условия для выполнения ими норм труда в соответствии со статьей 89 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Нормальными условиями являются:

- **обеспечение заказов и объемов работ;**
- **исправное состояние машин, станков и приспособлений;**
- **своевременное обеспечение технической документацией;**
- **надлежащее качество материалов и инструментов, необходимых для выполнения работы, и их своевременная подача;**
- **своевременное снабжение производства электроэнергией, газом и иными источниками энергопитания;**
- **безопасные и здоровые условия труда (соблюдение требований по охране труда, необходимое освещение, отопление, вентиляция, устранение вредных последствий шума, излучений, вибрации и других факторов, отрицательно влияющих на здоровье работников, и т.д.).**

Порядок действий субъектов хозяйствования по обеспечению безопасных и здоровых условий труда установлен Законом Республики Беларусь «Об охране труда».