О внедрении систем управления

охраной труда в подчиненных

организациях

Министерство труда и социальной защиты (далее – Министерство) информирует, что одним из целевых показателей, характеризующих выполнение задачи 4 «Улучшение условий и охраны труда» Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости»
на 2021-2025 годы[[1]](#footnote-1) (далее – Государственная программа), является внедрение систем управления охраной труда в соответствии
с требованиями законодательства (далее – СУОТ). *В 2024 г. СУОТ должны быть внедрены в 95 процентах организаций, за исключением микроорганизаций и организаций, созданных в отчетном году.*

В соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь
«Об охране труда»[[2]](#footnote-2) наниматель несет обязанности по разработке, внедрению и поддержанию функционирования СУОТ, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

При этом, в действующем законодательстве нет жесткого указания на внедрение какой-либо конкретной модели СУОТ. Наниматель самостоятельно принимает решение по какой модели в организации будет разрабатываться СУОТ.

СУОТ в организации разрабатывается, внедряется и функционирует в соответствии с характером деятельности организации. Основой организации и функционирования СУОТ является локальный правовой акт *(например, Положение о СУОТ)*, разрабатываемый в организации самостоятельно или с привлечением сторонних организаций
и специалистов. Положение о СУОТ утверждается приказом нанимателя.

Согласно пункту 16 приложения 2 к Государственной программе органы государственного управления должны проводить анализ функционирования СУОТ на отраслевом уровне в отношении подчиненных (входящих в состав, систему) организаций
и на территориальном уровне в отношении подчиненных организаций
и организаций без ведомственной подчиненности.

В настоящее время в республике СУОТ могут разрабатываться
и внедряться на основе межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», СТБ ISO 45001-2020 «Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности. Требования и руководство по применению» и иных документов.

Кроме того, Министерством в целях оказания методической помощи нанимателям в разработке СУОТ приказом Министерства труда
и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2019 г. № 108 утверждены Рекомендации по разработке системы управления охраной труда в организации (далее – Рекомендаций).

В Рекомендациях заложены подходы к организации профилактики производственного травматизма, объединяющие три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства, предусмотренные в Концепции «Нулевой травматизм» (VisionZero), включающие семь «золотых правил».

1. [↑](#footnote-ref-1)
2. [↑](#footnote-ref-2)