Об информировании

Борисовский межрайонный отдел Минского областного управления Департамента государственной инспекции труда Республики Беларусь (далее - Борисовский отдел) по результатам проведенного анализа производственного травматизма сообщает следующее.

Производственный травматизм - одна из актуальных проблем общества. Основными причинами производственного травматизма являются несоблюдение требований законодательства об охране труда, локальных правовых актов нанимателя как должностными лицами нанимателя, так и работающими.

Основное положение охраны труда, - обеспечение здоровых безопасных условий труда, - является одним из основополагающих конституционно закрепленных прав каждого гражданина Республики Беларусь.

Для работающего соблюдение требований по охране труда – главная составляющая сохранения жизни и здоровья, которая должна быть неотъемлемой и строго выполняемой частью его трудовых обязанностей.

Без осознанной внутренней мотивации на безопасный труд всех работающих никакими усилиями одних только должностных лиц нанимателя невозможно добиться высокого уровня безопасности труда, поэтому необходимо объединить усилия работников и нанимателя.

Основной и фундаментальный принцип охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Вовремя предотвратить несчастный случай - вот главная цель, главная задача и основной принцип в деле реализации охраны труда.

К сожалению, принцип профилактики, идея превентивности мероприятий зачастую наталкиваются на безразличие работающих к своей судьбе, на низкий уровень культуры производства, на нежелание «лишней работы», подкрепленное необоснованными упованиями типа «Авось., пронесет», на распространенный стиль работы «Гром не грянет, мужик не' перекрестится».

Мировая практика свидетельствует, что существенные материальные и моральные потери, вызванные производственным травматизмом и профессиональной заболеваемостью, во многом связаны с так называемым «человеческим фактором», т.е. либо с неправильными или недостаточно правильными действиями самих работников, в том числе потерпевших, либо неправильными или недостаточно правильными решениями руководителей по обеспечению безопасности труда и организации трудового процесса.

Для снижения производственного травматизма необходимо строго соблюдать требования законодательства об охране труда: обеспечивать работающих средствами индивидуальной защиты в полном объеме (применять выданные нанимателем средства индивидуальной защиты), осуществлять обучение, стажировку, инструктажи и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (не появляться на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг), осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда работающими.