

ИНСТРУКЦИЯ

О порядке проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Смоленвичском районе

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок и условия проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Смоленвичском районе.

2 Ежегодный районный смотр-конкурс на лучшую организацию работы по охране труда в Смоленвичском районе (далее – смотр-конкурс) проводится в целях активизации и повышения эффективности работы по охране труда, реализации прав работников на здоровые и безопасные условия труда, повышения заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

3. В смотре-конкурсе могут принимать участие все организации, расположенные на территории Смоленвичского района, независимо от форм собственности (далее – организации).

4. Основными задачами смотра-конкурса являются:
совершенствование систем управления охраной труда в организациях;

обеспечение соблюдения руководителями, трудовыми коллективами организаций законодательства об охране труда;

предупреждение производственного травматизма, устранение причин, порождающих аварии, травматизм, заболеваемость и гибель людей на производстве;

моральное и материальное стимулирование руководителей и работников за обеспечение охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда.

ГЛАВА 2 ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

5. Проведение смотра-конкурса возлагается на комиссию по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Смоленвичском районном исполнительном комитете (далее – комиссия).

6. Комиссия:

информирует нанимателей о смотре-конкурсе и порядке его проведения, освещает в средствах массовой информации итоги смотра-конкурса;

рассматривает представленные на смотр-конкурс материалы, подводит итоги смотра-конкурса.

При подведении итогов смотра конкурса комиссия имеет право выезда в организации, принимающие участие в смотре-конкурсе, для оценки объективности предоставленной информации.

7. Определение победителей смотра-конкурса проводится по трем номинациям:

«Лучшая организация работы по охране труда в организациях агропромышленного комплекса»;

«Лучшая организация работы по охране труда в организациях производственной сферы деятельности»;

«Лучшая организация работы по охране труда в организациях непромышленной сферы деятельности».

8. Состояние условий и охраны труда в организациях оценивается по следующим основным критериям:

выполнение требований законодательства о труде и об охране труда;

отсутствие несчастных случаев на производстве;

сокращение в течение отчетного периода количества рабочих мест, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

наличие эффективно функционирующей системы управления охраной труда;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

соответствие требованиям службы охраны труда (специалиста по охране труда);

проведение в течение отчетного периода обучения, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда работников в соответствии с законодательством;

проведение в установленном порядке предварительных (при поступлении на работу) и периодических (во время трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с законодательством;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективными договорами, планами мероприятий по охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

наличие оборудованных кабинетов и уголков по охране труда;
общественный контроль в области охраны труда.

ГЛАВА 3

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СМОТРА-КОНКУРСА

9. Организации, являющиеся участниками смотра-конкурса, направляют в управление по труду, занятости и социальной защите Смоленвичского районного исполнительного комитета до 1 февраля года, следующего за отчетным:

Заявку на участие в смотре-конкурсе.

Справку об оценке показателей состояния охраны труда в организации по форме согласно приложению к настоящей Инструкции «О порядке проведения ежегодного районного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Смоленвичском районе».

Могут предоставлять: фото и видео материалы, презентации, буклеты и другие документы в которых более подробно отображена проводимая в организации работа по охране труда.

10. Итоги смотра-конкурса подводятся комиссией до 1 марта года, следующего за отчетным, и оформляются протоколом.

По итогам смотра-конкурса организациям присуждается одно призовое место в каждой из номинаций.

11. Победителями смотра-конкурса признаются организации, добившиеся улучшения условий труда, не допустившие производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и по сумме начисленных баллов набравшие наибольшее их количество в соответствующих номинациях.

Если по решению комиссии в одной из номинаций недостаточно оснований для признания организации победителем смотра-конкурса, то победителем могут быть дополнительно признаны организации в других номинациях.

12. Победители смотра-конкурса определяются по представлению комиссии соответствующим решением Смоленвичского районного исполнительного комитета с вручением диплома и денежного вознаграждения в размере:

в номинации «Лучшая организация работы по охране труда в организациях агропромышленного комплекса» – 10 базовых величин;

в номинации «Лучшая организация работы по охране труда в организациях непромышленной сферы деятельности» – 10 базовых величин;

в номинации «Лучшая организация работы по охране труда в организациях производственной сферы деятельности» – 10 базовых величин.

13. Денежные вознаграждения выплачиваются из средств районного бюджета, предусмотренных на мероприятия Смолевичского районного исполнительного комитета, и расходуются организациями-победителями на проведение мероприятий по охране труда и для поощрения работников, внесших личный вклад в улучшение условий и охраны труда.

Приложение
к Инструкции о порядке
проведения ежегодного районного
смотре-конкурса на лучшую
организацию работы по охране
труда в Смоленвичском районе

СПРАВКА
об оценке показателей состояния охраны труда

_____ (полное наименование организации)

за _____ год

1. Адрес организации _____
(юридический, почтовый)

2. Телефон/факс тел.: _____

3. Организационно-правовая форма

_____ 4. Основной вид деятельности

_____ 5. Форма собственности _____

_____ 6. Руководитель организации

_____ (фамилия, имя, отчество)

_____ 7. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг)

_____ 8. Среднесписочная численность работающих (человек) _____

_____ 9. Количество рабочих мест _____

_____ 10. Адрес электронной почты _____

_____ 11. Руководитель службы охраны труда (специалист по охране труда)

_____ 12. Председатель профсоюзного
комитета _____

Показатель	Цифровой показатель	Оценка в баллах
1	2	3
1. Система управления охраной труда		Сертифицирована - 5 баллов
2. Соответствие кабинета по охране труда (уголка по охране труда)		Соответствует - 5 баллов
3. Наличие специалиста по охране труда		Да - 1 балл Нет - 0 баллов
4. Численность специалистов по охране труда (согласно штатного расписания)		Норматив - 1 балл Нет - 0 баллов

5.Соответствие специалиста по охране труда (специалиста, на которого возложены обязанности по охране труда) квалификационным требованиям		Соответствует - 3 балла Нет - 0 баллов
6.Наличие общественного инспектора по охране труда в организации		Есть - 1 балл
7.Выполнение плана мероприятий по охране труда (соотношение общего количества запланированных мероприятий к выполненным) (процентов)		100 процентов выполнения-5 баллов
8.Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника (базовых величин)		5 базовых величин-1 балл, за каждое увеличение суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла
9.Сокращение удельного веса рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда к общему количеству рабочих мест к уровню прошлого года (процентов)		сокращение на 0,1-10 процентов - 5 баллов, за каждые следующие 10 процентов - 5 баллов
10.Количество рабочих мест, приведенных в соответствие с требованиями гигиенических нормативов		Приведенные в соответствие - 3 балла
11.Отсутствие фактов травмирования работающих на производстве со смертельным и тяжелым исходом за последние 10 лет, включая год проведения конкурса (лет)		Отсутствие 2 года-5 баллов, за каждый последующий год без травматизма со смертельным и тяжелым исходом добавляется 1 балл, но не более 10 баллов
12.Количество несчастных случаев на производстве, из них: - по вине нанимателя		Нет несчастных случаев - 5 баллов, есть - 0 баллов
13.Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты (процентов) согласно типовым нормам;		100 процентов согласно типовым нормам-10 баллов
свыше типовых норм согласно коллективному договору		При обеспечении свыше типовых норм согласно коллективному договору начисляется 2 балла
14.Удельный вес работников, прошедших в установленные сроки предварительный и периодический медицинские осмотры, по отношению к общей численности работников, подлежащих прохождению обязательных медицинских осмотров (процентов)		100 процентов в установленные сроки-10 баллов
15.Удельный вес работников, прошедших в установленные сроки инструктажи по охране труда, по отношению к общей численности работников, подлежащих прохождению инструктажей по охране труда (процентов)		100 процентов в установленные сроки-10 баллов
16.Удельный вес работников, прошедших в установленные сроки проверку знаний по вопросам		100 процентов в установленные сроки-10

охраны труда по отношению к общей численности работников, подлежащих прохождению проверки знаний по вопросам охраны труда (процентов)		баллов
17.Осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда (ежедневного, ежемесячного, ежеквартального):		Осуществляется–10 баллов
18.Осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда общественными инспекторами по охране труда - количество проверок; - количество нарушений		Осуществляется–5 баллов
19.Использование систем персонифицированного учета допускаемых работающими нарушений требований по охране труда		Используется–10 баллов
20.Наличие наружной социальной рекламы, пропагандирующей охрану и безопасность труда (баннеров, плакатов) (единиц)		За каждую единицу баннера –1 балл, за каждую единицу плаката– 0,1 балл, но не более 3 баллов
21.Оформление подписки на специализированные по вопросам охраны труда периодические издания (единиц)		Оформлена на одно издание – 1 балл, оформлена более, чем на одно издание – 3 балла
22.Наличие комиссии по проверке знаний по вопросам охраны труда		Есть - 5 баллов
23.Участие в глобальной кампании концепции «Нулевой травматизм», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения		Участвуют–5 баллов
24.Проведения конкурсов, семинаров, Дней охраны труда в организации		Проводятся - 5 баллов
25.Наличие фактов не устраненных в установленные сроки нарушений, выявленных мобильной группой по оказанию практической и методической помощи в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда в различных отраслях экономики при Смолевичском районном исполнительном комитете		При наличии фактов неустранения снимается– 10 баллов
26.Наличие обращений в Минское областное управление Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты для проведения обследования по соблюдению законодательства об охране труда в организации за последние 5 лет, включая год проведения конкурса		Обратились и обследование проведено– 3 балла, не проведено – баллы не начисляются

Примечание:

Справка подписывается руководителем организации