

О состоянии трудовой дисциплины
и производственном травматизме
в организациях Минской области
в 2024 году

Строгое соблюдение работниками дисциплины труда обеспечивает достижение максимальной эффективности управленческой и производственной деятельности организаций.

В 2024 году в целом потери рабочего времени в организациях Минской области¹⁾ составили 1 002,9 тыс. человеко-дней и по сравнению с предыдущим годом снизились на 14,2%. В структуре потерь рабочего времени большая часть (73,2%) приходилась на отпуска, предоставляемые по договоренности между работником и нанимателем (отпуска без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам). Вместе с тем в 2024 году 16,4% потерь рабочего времени, что на 3,1 процентных пункта больше, чем в 2023 году, приходилось на прогулы и другие нарушения исполнительской и трудовой дисциплины.

Численность работников, совершивших прогулы и другие нарушения исполнительской и трудовой дисциплины, за 2024 год составила 13,6 тыс. человек, или 6% от общей численности работников обследуемых организаций. По сравнению с предыдущим годом численность нарушителей исполнительской и трудовой дисциплины уменьшилась на 321 человека, или на 2,3%. Нарушители трудовой дисциплины совершили более 27 тыс. случаев прогулов, не отработав в каждом случае в среднем по 6 дней.

В 2024 году в Минской области по обследуемым организациям на 1000 работающих приходилось 60 нарушителей трудовой дисциплины, что на 3 человека больше, чем в среднем по стране. Среди регионов республики наибольшее число работников, не соблюдающих правила внутреннего трудового распорядка, составило в Витебской (72 человека на 1000 работающих) и Могилевской (70 человек на 1000 работающих) областях.

¹⁾ Данные приведены по коммерческим организациям, основным видом деятельности которых является сельское хозяйство (кроме предоставления услуг в области растениеводства и животноводства); лесозаготовки; рыболовство и рыбоводство; горнодобывающая промышленность; обрабатывающая промышленность (кроме тиражирования записанных носителей информации); снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом; водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов; деятельность по ликвидации загрязнений; строительство (кроме реализации проектов, связанных со строительством зданий); транспорт (кроме складирования и хранения); почтовая и курьерская деятельность; деятельность в области телекоммуникаций, за исключением микроорганизаций (коммерческих организаций со средней численностью работников за календарный год до 15 человек включительно) и малых организаций без ведомственной подчиненности.

Численность работников, совершивших прогулы и другие нарушения исполнительской и трудовой дисциплины по областям и г.Минску
(на 1000 работающих, человек)



Среди регионов области наибольшее количество работников, совершивших прогулы и другие нарушения исполнительской и трудовой дисциплины в 2024 году, приходилось на организации Солигорского (1 851 человек, или 13,6% от общей численности работников, допустивших данные нарушения), Борисовского (1 485 человек, или 10,9%), Минского (1 044 человека, или 7,7%) и Слуцкого (952 человека, или 7%) районов.

Следует отметить, что большая часть работников, совершивших прогулы и другие нарушения исполнительской и трудовой дисциплины, трудилась в сельском, лесном и рыбном хозяйстве – 6 309 человек, или 46,3% от общей численности работников области, совершивших данные нарушения. Также, значительное количество таких нарушителей приходилось на организации промышленности (5 311 человек, или 39%) и строительства (1 625 человек, или 11,9%).

Нахождение работников в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы является грубым нарушением трудовой дисциплины. В Минской области по обследуемым организациям за анализируемый период зарегистрировано 4 074 таких случая, что на 50 случаев меньше, чем в 2023 году.

Основное количество данных нарушений зафиксировано в организациях сельского, лесного и рыбного хозяйства (2 127 случаев, или 52,2% от всех случаев) и промышленности (1 727 случаев, или 42,4%).

Увольнение – одна из вынужденных мер, применяемых в отношении работников, появившихся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за распитие спиртных напитков в рабочее время или по месту работы.

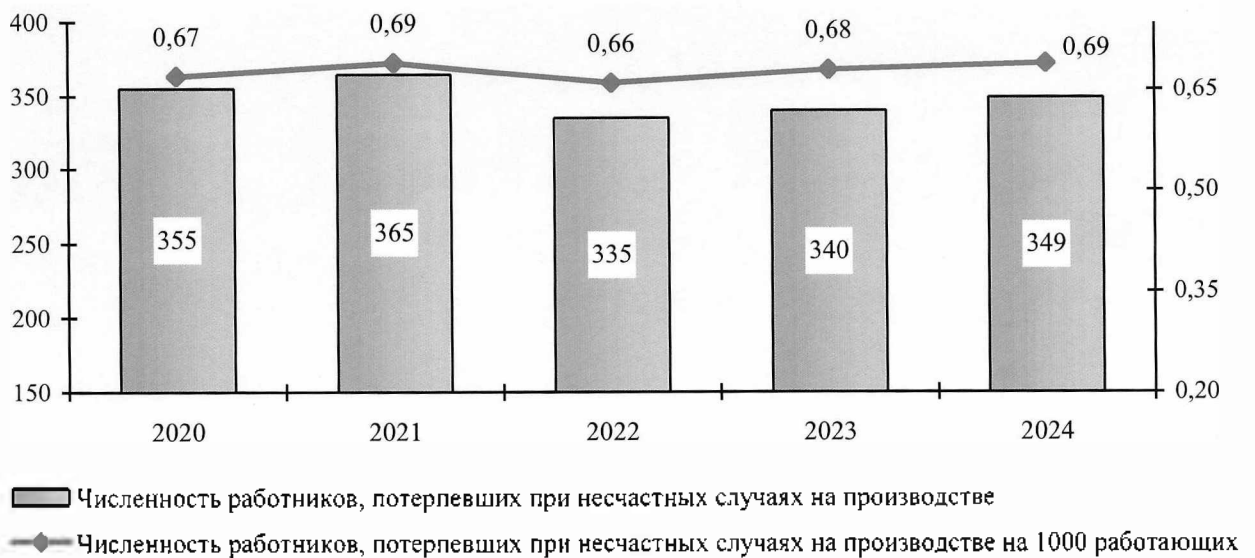
В течение 2024 года в обследуемых организациях области было уволено по данной причине 620 человек (в 2023 году – 720 человек), из них значительная часть – в организациях промышленности (335 человек, или 54% от общего числа уволенных в целом по области) и сельского, лесного и рыбного хозяйства (217 человек, или 35%).

Нарушение исполнительской и трудовой дисциплины является одной из основных причин производственного травматизма.

По данным государственной статистической отчетности в 2024 году в организациях области¹ в результате несчастных случаев на производстве пострадало 349 человек, что на 2,6% больше, чем в 2023 году.

Справочно: в 2024 году по республике численность потерпевших при несчастных случаях на производстве по сравнению с 2023 годом увеличилась на 2,4% и составила 1 698 человек. Наибольший рост отмечен в Брестской области (на 24,9%). Значительное снижение наблюдалось в организациях Гродненской области (на 18,8%).

Численность потерпевших при несчастных случаях на производстве и уровень производственного травматизма в Минской области за 2020-2024 гг.
(человек)



¹ Данные приведены без микроорганизаций.

Случаи производственного травматизма в 2024 году, как и в предыдущем году, имели место во всех регионах области. Наибольшая численность потерпевших в результате несчастных случаев на производстве, приходилась на организации Минского района и составила 75 человек, или 21,5% от числа всех потерпевших в области. Численность пострадавших в результате производственных травм в организациях Борисовского района составила 40 человек (11,5% от числа всех потерпевших в области), Солигорского - 32 человека (9,2%).

Наиболее высокий уровень производственного травматизма наблюдался в организациях Березинского района – 2,04 потерпевших на 1000 работающих (в 3 раза выше, чем в среднем по области), наиболее низкий – в Столбцовском (0,40) и Крупском (0,44) районах.

Наибольшее число производственных травм в истекшем году получено в организациях сельского, лесного и рыбного хозяйства (34,1% от всех потерпевших в области) и промышленности (30,4%). Следует отметить, что в основном травмы в промышленности получены работниками, занятыми на предприятиях обрабатывающей промышленности (87 человек, или 82,1% от всех случаев, произошедших в промышленных организациях). При этом 18 травмированных были работниками предприятий, осуществляющих деятельность по производству продуктов питания, напитков и табачных изделий; 14 человек – по производству машин и оборудования, не включенных в другие группировки, 11 человек – по производству резиновых и пластмассовых изделий, прочих неметаллических минеральных продуктов.

Численность потерпевших при несчастных случаях на производстве по основным видам экономической деятельности

(человек)



Традиционно производственный травматизм среди мужчин выше, чем у женщин. Доля мужчин, пострадавших при несчастных случаях на производстве составила 71,1%. Всего в области в 2024 году получили травмы на производстве 101 женщина, что составляет 28,9% от общего количества потерпевших.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма среди женщин сложился в организациях сельского, лесного и рыбного хозяйства - 1,67 потерпевших на 1000 работающих в данной отрасли.

Из-за несчастных случаев на производстве общество несет экономические потери. В 2024 году число неявок вследствие временной нетрудоспособности потерпевших составило 16,2 тысячи человеко-дней. Коэффициент тяжести производственного травматизма (число дней временной нетрудоспособности в расчёте на одного потерпевшего) составил в истекшем году 46 дней.

Среди регионов области самым высоким этот показатель был в Узденском (87 дней), Клецком и Солигорском (по 66 дней), Столбцовском (63 дня) районах.

Справочно: численность работников с впервые установленным профессиональным заболеванием на предприятиях области за анализируемый период снизилась на 41,7% по сравнению с 2023 годом и составила 7 человек.

Серьезной причиной производственного травматизма является нахождение работника на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Так, в истекшем году в состоянии алкогольного, наркотического или токсического отравления получили травму 19 человек, или 5,4% от общей численности пострадавших (в 2023 году – 15 человек, или 4,4%).

Справочно: в 2024 году по республике численность потерпевших при несчастных случаях на производстве в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения по сравнению с 2023 годом увеличилась на 33,3% и составила 64 человека.

Несчастные случаи на производстве приводят не только к потере трудоспособности и инвалидности, но и к гибели людей, причинами которых в большинстве случаев являются безответственность и несоблюдение правил техники безопасности. В 2024 году в организациях области от несчастных случаев на производстве погибло 18 человек, что на 12,5% больше, чем в 2023 году. Среди погибших на производстве – 1 женщина, в 2023 году смертельных случаев среди женщин не было.

Наибольшее число несчастных случаев со смертельным исходом в истекшем году имело место на предприятиях Минского (4 погибших), Березинского (3), Борисовского, Дзержинского и Солигорского (по 2) районов.

В 2024 году количество несчастных случаев на производстве, в том числе и со смертельным исходом, увеличилось. Значительное число потерпевших трудилось в сельском, лесном и рыбном хозяйстве и промышленности. На основании вышеизложенного следует, что состояние трудовой дисциплины должно быть под постоянным контролем со стороны руководства организаций.

Представляется в порядке информации.